

孟津县农村污水处理工程项目（二期）  
绩效评价报告  
（公开版）

项 目 单 位：孟津区农业农村局

评价报告时间：2022 年 12 月

## 一、评价项目概况

按照环境保护部、财政部联合印发的《全国农村环境综合整治“十三五”规划》的指导思想：全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，按照党中央、国务院关于农村环境保护的决策部署，结合推进农业供给侧结构性改革，深入实施“以奖促治”政策，完善农村环境保护机制，着力解决群众反映强烈的农村突出环境问题，改善农村人居环境，提升农村生态文明建设水平。《乡村振兴战略规划（2018—2022年）》提出：要大力实施乡村生态保护与修复重大工程，完善重要生态系统保护制度，促进乡村生产生活环境稳步改善，自然生态系统功能和稳定性全面提升。持续改善农村人居环境以建设美丽宜居村庄为导向，以农村垃圾、污水治理和村容村貌提升为主攻方向，开展农村人居环境整治行动，全面提升农村人居环境质量。

以实干促振兴，河南在行动。2018年7月5日，洛阳市孟津县被列入河南省实施乡村振兴18个示范县市（区）之一，示范地区要按照“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求，强化组织领导，明确部门职责，细化工作措施，合理推进工作，要坚持因地制宜、突出规划引领，发挥比较优势，突出工作特色，推动全面发展，引领带动全省乡村振兴。

为贯彻落实《孟津县乡村振兴战略规划（2018—2022年）》，保持生态环境和经济可持续发展，减少农村污水污

染物排放量，保护黄河流域水环境质量，2019年8月孟津县人民政府召开县长办公会议，明确孟津县农业农村局为全县“乡村振兴”村级污水管网及设施建设业主单位，由孟津县农业农村局委托孟津县水务投资发展有限公司作为项目实施主体，在孟津县朝阳镇、城关镇、小浪底镇、横水镇、常袋镇、麻屯镇、平乐镇、白鹤镇、会盟镇共9个镇境内，铺设污水管网长度共673.94km，户检查井40359个，支干管检查井14976个，污水处理设施54套。

## **二、评价结论**

评价组对照绩效指标评价体系，从决策、过程、产出和效益四个维度，通过数据采集、实地调研和问卷访谈等方式，对本项目进行客观公正的绩效评价，总得分为89.2分，项目评价等级为“良”。

## **三、存在问题**

### **（一）孟津县水务投资发展有限公司工程验收不及时。**

经评价组实地调研及访谈，因3个承包单位尚未提供技术档案和施工图设计文件等资料，截至评价日，孟津县水务投资发展有限公司尚未对污水管网铺设情况组织验收。

### **（二）档案资料管理不够规范。**

经评价组查阅相关资料，部分工程相关资料未及时归档；《进度证明》中未对项目具体完成时间进行说明，不能精准反映项目的实际完工日期；《不拖欠农民工工资承诺书》中项目经理签字、时间未填写，合同管理不够规范。

### **（三）绩效管理体系不够完善，绩效管理意识有待提高。**

按照《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10号）和《洛阳市孟津区财政局关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（孟财〔2022〕61号）要求，项目资金绩效目标应作为预算安排的重要依据，并细化量化为绩效指标，资金使用单位未按照要求设定绩效目标的项目，原则上不得申请相关预算。绩效指标包括数量、质量、时效、成本以及社会效益、生态效益、可持续影响及服务对象满意度等指标。但是本项目未设置绩效目标。

#### **四、有关建议**

##### **（一）孟津县水务投资发展有限公司应专人负责，强调计划，提高验收效率**

为保证计划的执行，竣工验收工作必须指定专人负责，项目单位可以结合合同相关条款，建立例会制度，各方定期审查进度，及时解决存在的问题，加强审核督促能力，同时对于承包单位未按照合同约定组织完成施工的情况，使其严格执行相应违约责任，全面促进项目及时投入使用。

##### **（二）细化档案管理标准，防止档案漏归和遗失**

为保证归档案卷质量，做好各类档案的收集：一是细化标准促规范。档案管理人员严格按照对文书、业务、照片等各门类档案进行持续的完善补充和规范整理，从材料的形成、收集到整理、装订、归档等各个环节上严格把关，保证档案质量。二是强化管理促质量。严格履行审批、登记手续，妥善保管档案资料，重点做好档案资料收集、保管，做到账、

表、档、数据相符，做到“不完整、不归档”，不断夯实工作基础。

### **（三）重视预算绩效管理，提高绩效管理水平**

提高对绩效评价工作的重视程度，明确绩效工作和预算工作相统一的关系，对于以后年度单位预算项目要求绩效评价全方位全覆盖。将今年绩效评价结果与下一年预算编制相结合，加强单位预算项目与绩效编制工作相挂钩。加强管理人员的绩效培训，提高相关人员绩效管理技能，提升绩效管理理念。建立健全资金全过程绩效管理机制，完善绩效指标体系结构，提高绩效管理工作的质量水平。